





Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору от 20.02.2019 г. № 6-2019-МХВ

Утверждаю	Согласовано
<p>Директор муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Раздорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области»</p> <p align="center"> Гончарова Л.А.</p> <p align="center"></p>	<p>Председатель ППО муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Раздорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области»</p> <p align="center"> Муцаева Е.В.</p> <p align="center"></p>

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Раздорская средняя школа городского округа город Михайловка Волгоградской области, в лице директора Гончаровой Людмилы Александровны и представителя трудового коллектива, избранный работниками МКОУ «Раздорская СШ», в лице председателя ППО, учителя биологии Муцаевой Елены Викторовны заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. На основании ст. 43 ТК РФ, срок действия коллективного договора от 20.02.2019 г. № 6-2019-МХВ продлевается по 19.02.2025 г.

Зарегистрировано:
Государственное казенное учреждение
Волгоградской области
Центр занятости населения
города Михайловки

№ 6-2019-МХВ/4-2022-МХВ от 18 02 2022 г.


Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору
от «20» февраля 2019 года № 6-2019-МХВ
МКОУ «Раздорская СШ» Волгоградской области
на 2019 – 2022 год

«01» сентября 2020г.

Работодатель в лице его представителя директора Гончаровой Людмилы Александровны, действующего на основании Устава образовательной организации, с одной стороны и работник в лице представителя председателя первичной профсоюзной организации Муцаевой Елены Викторовны, действующего на основании протокола № 3 от «15» февраля 2019 года, с другой стороны, на основании решения трудового коллектива (Протокол общего собрания от «31» августа 2020 года № 4), в соответствии со ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п.7.5 Коллективного договора от «20» февраля 2019г. № 6-2019-МХВ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Дополнить Коллективный договор от «20» февраля 2019 года № 6-2019-МХВ на 2019 – 2022 год (годы) следующими статьями в раздел «Оплата и норма труда»:
 - 4.1.1 Денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам образовательных организаций выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном и во втором классе осуществляется только с письменного согласия с условием вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый из двух классов.
 - 4.1.2 Денежное вознаграждение в размере 5000 рублей выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а так же в классе-комплекте, который принимается за один класс(далее класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.
 - 4.1.3 Выплата денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается.
 - 4.1.4 Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с тем оно:
 - выплачивается педагогическим работникам в последний рабочий день каждого месяца.
 - 4.1.5 Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.
- Осуществление педагогическими работникам классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 5000 рублей за каждый класс, а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного

Жеро...
н 6-го...
Му...

руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

При регулировании вопросов, связанных с классным руководством, руководствоваться тем же порядком, что и при распределении учебной нагрузки на новый учебный год, а именно:

- недопущение в течение учебного года и в каникулярный период изменений размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство или отмена классного руководства в конкретном классе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства, за исключением случаев сокращения количества классов;
- преемственность осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;
- определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;
- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;
- возможность отмены выплат за классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

4.1.6 При недостаточном количестве педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах. Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с заменой длительно отсутствующего другого педагогического работника по болезни или другим причинам.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться учителями из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

4.1.7. В соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (с изменениями и дополнениями), при расчете среднего заработка для всех случаев его определения учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые в соответствующей организации независимо от источников этих выплат.

К таким выплатам относится и денежное вознаграждение за классное руководство, в связи с чем оно должно учитываться в соответствии с подпунктом «м» п. 2 указанного Положения при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления среднего заработка.

4.1.8. Денежное вознаграждение за классное руководство учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Аналогичный порядок применяется также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя.

4.1.9. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся общеобразовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за классное руководство.

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2022 год (годы) распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2022 год (годы).

Представитель работодателя:

Гончарова Л.А. / Гончарова Л.А. /
(подпись) (Ф.И.О.)

Представитель работников:

Муцаева Е.В. / Муцаева Е.В. /
(подпись) (Ф.И.О.)

С дополнительными соглашениями к Коллективному договору ознакомлены:

1. Муцаева Е.В. (Муцаева Е.В.)
2. Новоселова А.В. (Новоселова А.В.)
3. Слишкина Л.А. (Слишкина Л.А.)
4. Понова Т.А. (Понова Т.А.)
5. Демисова Ф.В. (Демисова Ф.В.)
6. Бурмистрова М.И. (Бурмистрова М.И.)
- 7.